

Název opatření Opatření OP Z č. 2 Podpora vzniku pracovních míst a zaměstnatelnosti uchazečů

Specifický cíl SCLLD	2-1) Vznik nových pracovních míst 2-2) Zvýšení zaměstnatelnosti uchazečů
Opatření SCLLD	2-1-3) Tvorba pracovních míst 2-2-1) Rozvoj kompetencí pro snazší uplatnění na trhu práce

A) Vazba na SC 2.3.1 OP Z

Opatření naplňuje SC tím, že podporuje vytváření nových pracovních míst na lokální úrovni a zvýšení uplatnitelnosti uchazečů z cílových skupin na trhu práce.

B) Cíl opatření

Cílem opatření je vznik nových pracovních míst a zvýšení uplatnitelnosti uchazečů z cílových skupin na trhu práce prostřednictvím jejich zvyšování motivace a kvalifikace ve vazbě na potřeby lokálního trhu práce.

C) Provázanost opatření

Opatření OP Z č. 2 Podpora vzniku pracovních míst a zaměstnatelnosti uchazečů naplňuje *opatření SCLLD 2-1-3) Tvorba pracovních míst a 2-2-1) Rozvoj kompetencí pro snazší uplatnění na trhu práce*. Opatření OP Z č. 2 je tematicky spjato s ostatními opatřeními SCLLD v rámci strategického cíle SCLLD 2) Zvýšení zaměstnanosti a podnikatelské aktivity, který přímo pomáhá naplňovat.

Oblast zaměstnanosti bude podporována též z PRV, a to prostřednictvím Fiche č. 3 Podpora nezemědělských podnikatelských činností, která spojuje *opatření SCLLD 2-3-1) Podpora začínajících podnikatelů, 3-3-1) Diverzifikace spektra nabízených služeb, 5-1-1) Malokapacitní ubytování včetně zařízení pro agroturistiku a 5-2-1) Rozvoj doplňkové turistické infrastruktury*; dále Fiche č. 4 Investice do zemědělských podniků, která spojuje *opatření SCLLD 3-2-1) Investice do zemědělských staveb a 3-2-2) Investice do zemědělských technologií a strojů*; dále Fiche č. 5 Diverzifikace struktury zemědělské produkce a její propagace, která spojuje *opatření SCLLD 3-1-1) Diverzifikace struktury zemědělské produkce a 3-1-2) Propagace zemědělské produkce*; dále Fiche č. 6 Investice do rozvoje lesnictví, která vychází z *opatření SCLLD 3-1-3) Investice do rozvoje lesnictví*; a Fiche č. 7 Rozvoj krátkých dodavatelských řetězců, která naplňuje *opatření SCLLD 3-2-3) Rozvoj krátkých dodavatelských řetězců*.

D) Priorizace opatření

Režim A – opatření financované z alokované částky.

E) Časový harmonogram realizace opatření

Předpoklad vyhlášení 1. výzvy: 1Q/2018 → realizace projektů max. 36 měsíců → žádosti o platbu ve finančním plánu 2019, 2020, 2021.

Předpoklad vyhlášení 2. výzvy: 1Q/2019 → realizace projektů max. 36 měsíců → žádosti o platbu ve finančním plánu 2020, 2021, 2022.

Předpoklad vyhlášení 3. výzvy: 1Q/2020 → realizace projektů max. 36 měsíců → žádosti o platbu ve finančním plánu 2021, 2022, 2023.

Předpoklad vyhlášení 4. výzvy: 1Q/2021 → realizace projektů max. 36 měsíců → žádosti o platbu ve finančním plánu 2022, 2023.

F) Popis možných zaměření projektů

Podporované aktivity zahrnují:

- ▶ vytváření nových pracovních míst – příspěvek zaměstnavatelům na úhradu mzdových nákladů na nově vytvořená místa pro příslušníky cílových skupin,
- ▶ umístění příslušníků cílových skupin na uvolněná pracovní místa – příspěvek zaměstnavatelům na mzdu,
- ▶ flexibilní formy zaměstnání – mzdové příspěvky na vytváření nových pracovních míst místa na zkrácený úvazek, sdílení pracovního místa, rotace na pracovním místě, práce na dálku apod. pro příslušníky cílových skupin,
- ▶ zahájení podnikatelské činnosti – především vzdělávání a poradenství před zahájením podnikání a v návaznosti po zahájení podnikání,
- ▶ rozvoj základních kompetencí za účelem snazšího uplatnění na trhu práce (jazykové vzdělávání, PC kurzy, rozvoj finanční gramotnosti, soft skills, podpora čtenářské a numerické gramotnosti apod.) – pouze jako doplňková aktivita, která přímo vede k uplatnění na trhu práce,
- ▶ doprovodná opatření: služby typu dluhové poradenství, rodinné poradenství, psychologické poradenství, poradenství o oblasti bydlení apod.

G) Podporované cílové skupiny

- ▶ zaměstnanci
- ▶ uchazeči o zaměstnání
- ▶ zájemci o zaměstnání
- ▶ neaktivní osoby

H) Typy příjemců podpory

- ▶ místní akční skupina
- ▶ obec
- ▶ dobrovolný svazek obcí
- ▶ organizace zřizované obcemi (příspěvkové organizace, obchodní společnosti, obecně prospěšné společnosti, ústavy, školy a školská zařízení)
- ▶ organizace zřizované kraji (příspěvkové organizace, obchodní společnosti, obecně prospěšné společnosti, školy a školská zařízení)
- ▶ nestátní neziskové organizace (spolky, obecně prospěšné společnosti, ústavy, církevní právnické osoby, nadace a nadační fondy)
- ▶ obchodní korporace vymezené zákonem č. 90/2012 Sb., o obchodních korporacích:
 - ▶ obchodní společnosti:
 - veřejná obchodní společnost
 - komanditní společnost
 - společnost s ručením omezeným
 - akciová společnost
 - evropská společnost
 - evropské hospodářské zájmové sdružení
 - ▶ družstva:
 - družstvo
 - evropská družstevní společnost
- ▶ OSVČ – osoba samostatně výdělečně činná dle zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění
- ▶ poradenské a vzdělávací instituce
- ▶ poskytovatelé sociálních služeb zapsaní v registru poskytovatelů sociálních služeb dle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách

- ▶ profesní a podnikatelská sdružení (zaměstnavatelské svazy, sdružení podniků, zájmová sdružení právnických osob, spolky, Hospodářská komora ČR a Agrární komora ČR, profesní komory, svazy výrobních a spotřebních družstev)
- ▶ sociální partneři, kteří jsou definováni Radou hospodářské a sociální dohody ČR:
 - ▶ Svaz průmyslu a dopravy ČR
 - ▶ Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR
 - ▶ Českomoravská konfederace odborových svazů
 - ▶ Asociace samostatných odborů
- ▶ organizace zaměstnavatelů a odborové organizace, které mají uzavřenou kolektivní smlouvu vyššího stupně
- ▶ školy a školská zařízení – právnické osoby vykonávající činnost školy a školského zařízení zapsaná ve školském rejstříku dle zákona č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon)

I) Absorpční kapacita MAS

Z údajů v kap. 1.4. i z veřejných projednávání vychází potřeba zvýšení zaměstnanosti jako jedna z priorit pro rozvoj území. V oblasti zaměstnanosti je situace horší zejména ve východní části území MAS. Region se potýká také s nižší podnikatelskou aktivitou. Prostřednictvím tohoto opatření bude MAS cílit zejména na rozšiřování personálních kapacit fungujících podniků, na podporu nových OSVČ i na veřejnoprávní subjekty a neziskové organizace se zájmem zaměstnávat osoby z cílových skupin. Předpokládáme podporu celkem 6 žadatelů, z toho 3 ze soukromé sféry (OSVČ/obchodní korporace), 2 subjekty veřejnoprávní (obce/organizace zřizované obcemi) a 1 nestátní neziskovou organizaci.

J) Vliv opatření na naplňování horizontálních témat OP Z

Udržitelný rozvoj: Opatření nemá v této oblasti přímý dopad. V širším kontextu lze identifikovat nepřímý pozitivní dopad díky podpoře rozvoje schopností zaměstnanců a zaměstnavatelů v odvětvích, která nezatěžují životní prostředí.

Rovné příležitosti a nediskriminace: Opatření bude mít v této oblasti pozitivní dopad, neboť je zaměřeno na zvýšení uplatnitelnosti osob znevýhodněných na trhu práce, které se obvykle s diskriminací potýkají.

Rovnost žen a mužů: Opatření má v této oblasti neutrální dopad, neboť je zaměřeno na obě pohlaví bez rozdílu.

K) Principy pro určení preferenční kritérií

Projektové žádosti budou hodnoceny z hlediska:

- ▶ počtu vytvořených pracovních míst,
- ▶ počtu podpořených uživatelů z cílových skupin,
- ▶ podporovaných cílových skupin,
- ▶ oblasti podnikání,
- ▶ realističnosti podnikatelského záměru,
- ▶ podporovaných cílových skupin,
- ▶ typu žadatele,
- ▶ velikostní kategorie žadatele,
- ▶ inovativnosti pro území MAS,
- ▶ komplexnosti,
- ▶ výše požadované dotace.

Konkrétní kritéria a jejich bodové ohodnocení budou stanovena v jednotlivých výzvěch.

Indikátory výstupu

Kód NČI2014+	50105
Název	Počet zaměstnavatelů, kteří podporují flexibilní formy práce
Výchozí hodnota	0
Cílová hodnota	2
Kód NČI2014+	60000
Název	Celkový počet účastníků
Výchozí hodnota	0
Cílová hodnota	45

Indikátory výsledku

Kód NČI2014+	50130
Název	Počet osob pracujících v rámci flexibilních forem práce
Výchozí hodnota	0
Cílová hodnota	4
Kód NČI2014+	62600
Název	Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti
Výchozí hodnota	0
Cílová hodnota	5
Kód NČI2014+	62700
Název	Účastníci zaměstnaní po ukončení své účasti, včetně OSVČ
Výchozí hodnota	0
Cílová hodnota	5
Kód NČI2014+	62800
Název	Znevýhodnění účastníci, kteří po ukončení své účasti hledají zaměstnání, jsou v procesu vzdělávání/odborné přípravy, rozšiřují si kvalifikaci nebo jsou zaměstnaní, a to i OSVČ
Výchozí hodnota	0
Cílová hodnota	5
Kód NČI2014+	62900
Název	Účastníci zaměstnaní 6 měsíců po ukončení své účasti, včetně OSVČ
Výchozí hodnota	0
Cílová hodnota	5
Kód NČI2014+	63100
Název	Účastníci ve věku nad 54 let zaměstnaní 6 měsíců po ukončení své účasti, včetně OSVČ
Výchozí hodnota	0
Cílová hodnota	3
Kód NČI2014+	63200
Název	Znevýhodnění účastníci ve věku nad 54 let zaměstnaní 6 měsíců po ukončení své účasti, včetně OSVČ
Výchozí hodnota	0
Cílová hodnota	2